

Coaching d'équipe

Coaching d'équipe

Accompagner une équipe dans un changement, anticiper des difficultés, aplanir des tensions.

OBJECTIFS

Le coaching collectif vise à créer une dynamique collective autour d'un projet commun pour :

- Préparer une équipe ou un projet, faciliter un changement à venir ou prévenir des difficultés ;
- Résoudre des difficultés ;
- Constituer une nouvelle équipe ou fédérer une équipe existante (situation d'éloignement géographique...).

CONTENU

Le coach prend en compte l'ensemble du groupe et pas uniquement les personnes individuelles qui le composent. Il s'intéresse aux relations au sein de l'équipe et au positionnement de chacun de ses membres.

- **Les relations entre les membres du groupe.**
L'équipe coachée doit être un groupe homogène avec peu d'écarts hiérarchiques entre les personnes.
Exemple : comité de direction, managers d'une unité, équipe projet, etc.
- **Le coach et le donneur d'ordre.**
Rencontre du coach avec la direction pour un exposé de la situation.
Points réguliers avec la direction (au minimum à mi-parcours)
- **La supervision de réunion.**
Élaboration et proposition d'un projet d'intervention si le coaching d'équipe apparaît comme pertinent, préconisations d'autres solutions dans le cas contraire
- **Le rôle du leader.**
Mise en œuvre de l'accompagnement de l'équipe



Les interventions peuvent prendre différentes formes :

- Rencontres individuelles avec toutes les personnes de l'équipe
- Coachings individuels de certaines personnes

Durée : 3 jours (21 heures)