

Bilan de carrière et d'évolution professionnel

Faire un point sur ses ressources, savoir-faire, atouts et se projeter dans son projet professionnel

OBJECTIFS

- Se questionner sur ses motivations, son positionnement, son évolution, sa mobilité
- Analyser ses enjeux personnels et professionnels, son style de management et son potentiel afin d'ajuster sa stratégie
- Élaborer et/ou affiner son projet d'évolution professionnelle



CONTENU

La préparation

- Travail préparatoire et diagnostic personnel préalable à partir d'un document adressé à l'intéressé pour préparer l'entretien

Le déroulement

- Une journée de travail avec un consultant, coach de dirigeants, s'appuyant sur un entretien approfondi en face-à-face, des outils d'analyse personnalisés (test, étude de cas portant sur les modes de fonctionnement : perception-comportements-valeurs-décisions-délégations-contrôles-leadership)
- La transmission à l'intéressé d'un rapport de synthèse confidentiel reprenant l'analyse du parcours, le diagnostic sur le profil, les motivations, les pistes de réflexion et recommandations.

Le bilan

- Un entretien téléphonique avec le consultant sur le document de synthèse permettant l'analyse des écarts, la définition d'un plan d'actions de développement personnel professionnel.

Durée : 2 jours (14 heures)